



CONCELLO de NEGUEIRA de MUÑIZ

BASES PARA A SELECCIÓN DE UN OFICIAL DE PRIMEIRA E UN PEÓN PARA O REFORZO DO SERVIZO MUNICIPAL DE OBRAS

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto da presente convocatoria a contratación de un peón (grupo 10) e un oficial de 1ª (grupo 8) para o reforzo do servizo municipal de obras, baixo a modalidade de contrato de duración determinada por obra ou servizo, regulado no artio 15.1 a) do R.D. Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido do estatuto dos traballadores.

2.- REQUISITOS XERÁIS DOS/AS ASPIRANTES

Para ser admitido esta convocatoria, os aspirantes deberán reunir, na data na que finalice o prazo de presentación de instancias, os seguintes requisitos:

- 1 Ser español ou nacional dos demais estados membros da Unión Europea. Asemesmo, poderán participar no proceso selectivo os extranxeiros que reúnen a condición de cónxuxes de españois ou nacionais doutros estados membros da unión europea, sempre que non estean separados de dereito; e os seus descendentes e os do conxuxe, menores de 21 anos ou maiores que vivan ás súas expensas.
- 2 Posuir capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas.
- 3 Ter cumpridos os dezaséis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- 4 Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administración públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ó corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente, nin que fora sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado, nos mesmos termos, o acceso ó emprego público.

3.- PARTICIPACIÓN E PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Realizarase convocatoria pública mediante publicación de anuncio no taboleiro de edictos do Concello de Negueira de Muñiz e na páxina web www.negueira.es.

O prazo de presentación de instancias é de CINCO (5) días naturais a contar dende o seguinte ó da publicación do anuncio. Coa solicitude deberase aportar:

- copia cotexada do D.N.I.
- documentación acreditativa dos méritos alegados.

4.- LISTAXE DE ADMITIDOS/EXCLUÍDOS

Rematado o prazo de presentación de instancias, o Sr. Alcalde-Presidente ditará unha resolución aprobando a listaxe de admitidos e excluídos, e fixando a data da celebración das probas.

Por razóns de celeridade, non se concederá prazo de subsanación de deficiencias.



CONCELLO de NEGUEIRA de MUÑIZ

5.- SISTEMA DE SELECCIÓN

O sistema de selección será o concurso-oposición no que se valorará a experiencia profesional e a formación dos traballadores.

1 EXPERIENCIA PROFESIONAL: Puntuación máxima: 10 puntos

1. Por servizos prestados en concellos na mesma categoría á do posto ó que se opta.....0,20 por cada mes completo ou fracción
2. Por servizos prestados outras AAPP na mesma categoría á do posto ó que se opta.....0,10 por cada mes completo ou fracción
3. Por servizos prestados en empresas privadas na mesma categoría á do posto ó que se opta.....0,10 por cada mes completo ou fracción

A experiencia profesional acreditarase mediante a presentación de certificado de vida laboral actualizada, e/ou copia dos contratos de traballo ou certificados das empresas. A experiencia que non se considere debidamente acreditada non se puntuará.

2 FORMACIÓN: Valorarase a formación nas materias propias do posto. Máximo: 2 puntos

1. Cursos de máis de 50 horas: 0,50 puntos/curso
2. Cursos de entre 20 e 50 horas: 0,20 puntos/curso
3. Cursos de menos de 20 horas: 0,10 puntos/curso

A formación dos traballadores acreditarase mediante a presentación de copia dos certificados acreditativos de ter realizada a acción formativa, na que conste o número de horas de formación realizada. No suposto de que non conste o número de horas da acción formativa, entenderase que teñen unha duración inferior a 20 horas, e puntuarase con 0,10 puntos por curso.

3 CUESTIONARIO POR ESCRITO: Valorarase a iniciativa, interese e aptitude para o posto, e os coñecementos sobre o traballo a realizar. Esta proba será calificada cun máximo de 5 puntos.

4 PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS: Valorarase ca seguinte puntuación a tenencia de formación específica en prevención de riscos laborais e Seguridade no traballo:

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| Cursos de máis de 50 horas: | 1,00 puntos/curso |
| Cursos de entre 20 e 50 horas: | 0,50 puntos/curso |
| Cursos de menos de 20 horas: | 0,25 puntos/curso |

6.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN

A orde de clasificación definitiva de todos/as os/as aspirantes virá determinado pola suma das puntuacións totais obtidas.

A orde de clasificación definitiva determinará a proposta de contratación do tribunal e de incorporación ó



CONCELLO de NEGUEIRA de MUÑIZ

servizo.

En ningún caso o tribunal calificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.

Cos traballadores non seleccionados elaborárase una listaxe por orden de puntuación. No suposto de renuncia de algún dos/as traballadores/as contratados/as con anterioridade á finalidade da obra, substituirase por outro/a traballador/a de similares características, segundo a listaxe elaborada cos traballadores non seleccionados.

7.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

Constituirase da seguinte forma:

- D^a. Jovita Graña Fernández, Secretaria municipal
- D. Gervasio López Rodríguez, Axente de emprego e técnico municipal
- D. Jesús Ildefonso García López, traballador social municipal

A comisión está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.

8.- RELACIÓN DE APROBADOS, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN E SINATURA DO CONTRATO

Rematada a calificación, publicarase no taboleiro de anuncios da corporación a relación de aprobados por orde de puntuación, así como a proposta de nomeamento como persoal laboral temporal baixo a modalidade de contrato de obra e servizo determinado, do traballador que obtivera a mellor puntuación do presente proceso selectivo, pasando os restantes traballadores que superaron dito proceso a integrar una bolsa de reserva, para os casos de baixa ou renuncia por parte dalgún dos contratados.

9.- DURACIÓN DO CONTRATO

O contrato terá unha duración determinada, dende o 15 de outubro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012. Contémplase, nembargantes, a posibilidade de prórroga en función das necesidades do servizo.

Os salarios serán os refrexados no convenio de Edificación e Obras públicas do 2010, publicado no BOP de Lugo N^o 051, o 3 de marzo de 2011.

Negueira de Muñiz, a 3 de outubro de 2012

O Alcalde-Presidente

José Manuel Braña Pereda